

# Jakie są konsekwencje szkody wyrządzonej przez nietrzeźwego pracownika?

Pracownik, który przebywa na terenie zakładu będąc pod wpływem alkoholu, zawsze może być źródłem zagrożenia dla siebie samego, pozostałych pracowników i osób postronnych. Konsekwencje zachowania pracownika, który naruszył obowiązek trzeźwości, mogą być bardzo znaczące – z tego względu w przepisach odnoszących się do pracowniczej odpowiedzialności porządkowej przewidziano możliwość zastosowania przez pracodawcę kary pieniężnej. Jeśli wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych pracownik ze swojej winy wyrządził pracodawcy szkodę, wówczas może zostać pociągnięty do odpowiedzialności materialnej.



## Czy trzeba przeprowadzać testy?

**Nie zawsze.** Niekiedy wystarczy stwierdzenie, że pracownik zachowuje się w sposób, który wskazuje na nietrzeźwość lub można wyczuć od niego zapach alkoholu.

Jednak zachowanie lub zapach mogą być mylące. Dlatego **na żądanie pracownika przełożony ma obowiązek zapewnić badanie stanu trzeźwości.** Badanie można też przeprowadzić na żądanie kierownika zakładu pracy albo osoby przez niego upoważnionej. Istotne jest to, iż badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza pracodawca lub uprawniony organ – jest nim funkcjonariusz policji lub Straży Miejskiej. Tylko badanie, którego wynik potwierdził stan nietrzeźwości lub stan po użyciu alkoholu, stanowi podstawę do rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę z jego winy bez wypowiedzenia.

# PRACA a ALKOHOL *czyli konflikt interesów*

*Praca jest ważną częścią życia dorosłego człowieka, pozwala na zaspokojenie wielu ważnych potrzeb, nie tylko finansowych – w pracy możemy nawiązać przyjaźnie, kształcić się, rozwijać twórczo. Jednocześnie praca może być źródłem zagrożeń, trudności i problemów, które mają konsekwencje dla innych obszarów naszego życia.*

*Jednym ze sposobów (niekoniecznie najlepszym) próby radzenia sobie w sytuacjach problemowych jest sięganie po alkohol, ponieważ może to dać chwilowe zapomnienie o przykrościach, kłopotach, trudnościach, obniża napięcie i redukuje stres.*



### **Warto jednak pamiętać!**

Picie alkoholu lub używanie innych substancji psychoaktywnych może mieć negatywny wpływ nie tylko bezpośrednio na pracowników, ale również na przedsiębiorstwo, ponieważ utrudnia prawidłowe wykonanie pracy.

**Twój sposób picia zmierza w niebezpiecznym kierunku<sup>1</sup>, jeżeli:**

- ▶ zwiększa się ilość i częstotliwość picia przez Ciebie alkoholu;
- ▶ zwiększa się tolerancja na alkohol, czyli dla osiągnięcia tego samego stanu musisz wypić więcej;
- ▶ coraz częściej zdarzają Ci się sytuacje upicia się;
- ▶ zwiększa się liczba okazji do picia i wzrasta niepokój w sytuacji niemożności spożycia przez Ciebie alkoholu;
- ▶ zdarza Ci się picie w sytuacjach, w których jest to ryzykowne lub nieodpowiednie, np. w pracy;
- ▶ picie alkoholu staje się sposobem na leczenie tzw. kaca;
- ▶ zdarzają się sytuacje utraty świadomości pod wpływem alkoholu;
- ▶ pijesz alkohol mimo pojawiających się negatywnych konsekwencji;
- ▶ pojawiają się sygnały od osób z otoczenia o ich niepokojach związanych z Twoim picciem i próby nakłonienia Cię do ograniczenia używania alkoholu.

<sup>1</sup>Fudała J. (2018), *Bezpieczne picie alkoholu*. DOI: <https://www.mp.pl/pacjnet/psychiatria/uzaleznienia/69551,bezpieczne-picie-alkoholu>, dostęp dn. 4.05.2022.

Jeżeli obserwujesz u siebie te sygnały, skorzystaj z porady specjalisty.

Więcej informacji na temat ofert pomocy znajdziesz na stronie: [www.kcpu.gov.pl](http://www.kcpu.gov.pl)

## **Picie w pracy? Co na to prawo?**

Spożywanie alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy jest bezwzględnie niedopuszczalne. **Nawet jednorazowe pogwałcenie obowiązku trzeźwości może być uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.**

Jeżeli zachodzi podejrzenie, że pracownik stanął się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub spożywał alkohol w czasie pracy, to jego przełożony ma obowiązek nie dopuścić go do pracy, jednocześnie powinien wyjaśnić pracownikowi, co stanowi podstawę tej decyzji.