

Dyrektor Krajowego Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom z siedzibą w Warszawie przy ul. Dereniowej 52/54, Warszawa 02-776, ogłasza otwarty konkurs na stanowisko:
Specjalista / Młodszy Specjalista
w dziale programów lokalnych i przeciwdziałania przemocy domowej
w Krajowym Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom
(zatrudnienie w wymiarze 1 całego etatu)

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- podejmowanie działań na rzecz podniesienia jakości realizacji wojewódzkich i gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii;
- udzielanie pomocy merytorycznej samorządom w bieżącej realizacji wojewódzkich i gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii także w zakresie międzysektorowej polityki przeciwdziałania negatywnym skutkom spożywania alkoholu;
- nadzór merytoryczny nad wykonywaniem programów i zadań zleconych przez Centrum w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień w środowiskach lokalnych oraz przeciwdziałania przemocy domowej;
- udział w Komisjach Konkursowych dokonujących wyboru ofert programowych;
- kontakty z przedstawicielami samorządów lokalnych w zakresie realizacji zadań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii oraz ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej;
- prowadzenie bieżącej korespondencji;
- przygotowywanie sprawozdań i raportów z działalności Działu;
- realizacja innych zadań prowadzonych przez Dział.

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe, preferowane: resocjalizacja, prawo, administracja, socjologia, pedagogika lub inne mające zastosowanie w ochronie zdrowia;
- dobra znajomość aplikacji pakietu Microsoft Office;
- znajomość języka angielskiego w stopniu pozwalającym na swobodną komunikację.

Mile widziane:

- Znajomość zagadnień z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień i przeciwdziałania przemocy domowej;
- doświadczenie w pracy w samorządzie;
- doświadczenie w zakresie pracy w ramach gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych;
- bardzo dobra organizacja pracy,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność prowadzenia korespondencji urzędowej.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV,
- podpisane oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji o następującej treści: „Wyrażam zgodę na

przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych w celu realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO)”.

Oferujemy:

- możliwość rozwoju kompetencji i kwalifikacji poprzez realizację ciekawych zadań,
- możliwość udziału w szkoleniach i konferencjach krajowych oraz zagranicznych,
- elastyczny czas pracy – możliwość rozpoczęcia pracy pomiędzy godziną 7.30 a 9.00,
- możliwość pracy w systemie hybrydowym;
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – dopłaty do wypoczynku tzw. „wczasów pod gruszą”,
- możliwość wykupienia ubezpieczenia grupowego,
- wynagrodzenie zasadnicze brutto: ok. 4.460 - 4560 zł (bez dodatku stażowego).

Termin składania ofert upływa dnia 4 sierpnia 2023 roku.

Dokumenty należy złożyć bezpośrednio w siedzibie KCPU z dopiskiem na kopercie „Konkurs DPLiPPD – Młodszy Specjalista/Specjalista” na adres: Krajowe Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom ul. Dereniowa 52/54, 02-776 Warszawa lub przesać mailowo na adres: przemoc@kcpu.gov.pl

Inne informacje:

- Krajowe Centrum Przeciwdziałania Uzależnieniom zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania na każdym etapie bez podawania przyczyn.
- W ofercie prosimy o podanie danych do kontaktu. Oferty niekompletne oraz dostarczone po terminie (decyduje data wpływu do Krajowego Centrum) nie będą rozpatrywane.
- Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami. Informujemy, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w KCPU, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 i 1981), nie wynosił 6%.
- Lista kandydatów spełniających wymagania formalne określone w niniejszym ogłoszeniu, zostanie umieszczona niezwłocznie po upływie terminu składania ofert, na tablicy ogłoszeń w siedzibie KCPU, a także opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej dostępnym na stronie internetowej <https://bip.kcpu.pl/>
- Dopuszcza się, że rozmowa rekrutacyjna będzie odbywała się w formie on-line (zoom).

Informacje o metodach i technikach naboru:

Proces naboru składa się z następujących etapów:

- etap 1: weryfikacja formalna nadesłanych ofert – do drugiego etapu zaproszeni zostaną kandydaci, którzy spełniają wszystkie wymagania formalne,
- etap 2: rozmowa kwalifikacyjna.

Pliki do pobrania:

- klauzula informacyjna.

Dyrektor Krajowego Centrum
Przeciwdziałania Uzależnieniom

dr n. med. Piotr Jabłoński